

Plan działalności Zakładu Poprawczego w Witkowie w roku 2020

LP	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU		NAJWAŻNIEJSZE SŁUŻĄCE REALIZACJI CELU	ZADANIA	ODNIESIENIE DO DOKUMENTU O CHARAKTERZE STRATEGICZNYM
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU 2020			
1	2	3	4	5	6	
1.	Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy	1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków ZP Witkowo 2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków ZP Witkowo do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej	1 2	1. Realizowanie procesu usamodzielniania wychowanków poprzez wdrażanie efektywnych form oddziaływań, ukierunkowanych na przygotowanie nieletnich do samodzielnego, zgodnego z obowiązującym prawem i normami społeczno-etycznymi funkcjonowania po opuszczeniu placówki (kształtowanie umiejętności przydatnych w readaptacji społecznej nieletnich, w tym m.in. organizacja kursów i szkoleń umożliwiających nieletnim zdobycie dodatkowych kwalifikacji i kompetencji zawodowych poszukiwanych na rynku pracy). 2. Podnoszenie umiejętności wychowanków w zakresie: poruszania się po rynku pracy, urzędach i instytucjach oraz kwalifikacji zawodowych (szkolenia i warsztaty). 3. Podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników zakładu. 4. Aдекватna do potrzeb i oszczędna gospodarka zasobami finansowymi.	Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 r. poz. 260)	

Witkowo, dn. 24 grudnia 2019 r.

Dyrektor
Zakładu Poprawczego
w Witkowie
mgr Przemysław Pribe