

Plan działalności Zakładu Poprawczego w Witkowie w roku 2021

LP	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI		NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA SŁUŻĄCE REALIZACJI CELU	ODNIESIENIE DO DOKUMENTU O CHARAKTERZE STRATEGICZNYM
		CELU	NAZWA		
1	2	3	4	5	6
1.	Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy	1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków ZP Witkowo 2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków ZP Witkowo do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej	1 (kurs zawodowy) 2 (szkolenia)	1. Realizowanie procesu usamodzielniania wychowanków poprzez wdrażanie efektywnych form oddziaływań, ukierunkowanych na przygotowanie nieletnich do samodzielnego, zgodnego z obowiązującym prawem i normami społeczno-etycznymi funkcjonowania po opuszczeniu placówki (kształtowanie umiejętności przydatnych w readaptacji społecznej nieletnich, w tym m.in. organizacja kursów i szkoleń umożliwiających nieletnim zdobycie dodatkowych kwalifikacji i kompetencji zawodowych poszukiwanych na rynku pracy). 2. Podnoszenie umiejętności wychowanków w zakresie: <u>poruszania się po rynku pracy, urzędach i instytucjach</u> oraz kwalifikacji zawodowych (szkolenia i warsztaty). 3. Podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników zakładu. 4. Aдекватna do potrzeb i oszczędna gospodarka zasobami finansowymi.	Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 r. poz. 260)

Witkowo, dn. 17 grudnia 2020 r.

Dyrektor  
 Zakładu Poprawczego  
 w Witkowie  
 mgr Przemysław Priebe